



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 567]

नई दिल्ली, सोमवार, नवम्बर 5, 2012/कार्तिक 14, 1934

No. 567]

NEW DELHI, MONDAY, NOVEMBER 5, 2012/KARTIKA 14, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 809(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, महानिदेशालय केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, गृह मंत्रालय में सहायक वित्तीय सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सहायक वित्तीय सलाहकार भर्ती नियम 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे ही होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक वित्तीय सलाहकार	01 (एक)* (2012) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	वेबें - 3 15600-39100रू.+ 6600 रू (ग्रेड पे)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो ।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।	
(10)	(11)	
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति	
	किसी भी संगठित लेखा सेवा में संबंधित केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी ।	
	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हों; अथवा	
	(ii) जो ग्रेड वेतन 5400 रू. सहित वेतन बैंड -3, 15600-39100 रू या समतुल्य के पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुकें हो ।	

(b)	(i)
	<p>( प्रतिनियुक्ति की अवधि . जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी )</p> <p>टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 01 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान के एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।</p>

यदि विभागीय समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अपेक्षित नहीं है।

[ फा. सं. ई-32012/1/2012/कार्मिक-II ]

हरीश चन्दर, उप-सचिव (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 5th November, 2012

**G.S.R. 809(E).**— In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Financial Adviser in the Director General, Central Industrial Security Force, Ministry of Home Affairs, namely:-

- Short title and commencement,** - (1) These rules may be called Central Industrial Security Force, Assistant Financial Adviser, Recruitment Rules, 2012
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and the pay band and grade pay/pay scale** - The number of post, its classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification - No person,-**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons, to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman, Other Backward Classes, other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Financial Adviser	01 (One)* (2012) subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	PB-3 Rs.15600-39100 plus Grade Pay Rs.6600/-
Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
(8)	(9)	(10)	
Not applicable	Not applicable	By deputation	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	

(11)	(12)	(13)
<p><u>Deputation :</u></p> <p>Officers of the Central Government belonging to any of the Organised Accounts Service;</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the Pay Band PB-3 15600-39100 with Grade Pay Rs.5400/- or equivalent.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or same other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications).</p> <p>Note 1 : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not required.

[F. No. E-32012/1/2012/Pers.-II]

HARISH CHANDER, Dy. Secy. (Pers.)